



Istituto Comprensivo Piedimonte Matese II – Castello
Via Caruso, 2 - 81016 Piedimonte Matese (CE)
Cod. Fisc. 91012090618– Distretto n. 21
tel. 0823/911755 – COD.MECC.: CEIC8AJ00D
Sito web: www.icpiedimontematese2castello.edu.it
e-mail ceic8aj00d@istruzione.it – Pec ceic8aj00d@pec.istruzione.it

PROTOCOLLO DI INTESA

previsto dall'art. 3, comma 2, dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero.

Il giorno 23 febbraio 2021 alle ore 14.30 in videoconferenza tra:

la Dirigente Scolastica pro tempore dell'Istituto Comprensivo Piedimonte Matese 2 Castello nella persona della Dott.ssa Antonella Spadaccio

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca:

FLC CGIL rappresentata da Ferraiuolo Anatolia
CISL FSUR rappresentata da Della Paolera Antonella
UIL SCUOLA RUA rappresentata da Reveglia Tommaso
ANIEF rappresentata da Di Pascale Giuseppe
SNALS CONFSAL /
GILDA UNAMS /

Visto l'Accordo integrativo nazionale sottoscritto tra ARAN e OO.SS in data 2.12.2020 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 12 gennaio 2021;

Considerato che ai sensi dell'art. 3 comma 2 dell'Accordo nazionale del 2.12.2020, presso ogni istituzione scolastica ed educativa il dirigente scolastico e le organizzazioni sindacali rappresentative, in quanto ammesse alle trattative nazionali ai sensi dell'art. 43 del d. lgs. n. 165/2001 individuano, in un apposito protocollo di intesa, il numero dei lavoratori interessati ed i criteri di individuazione dei medesimi;

Tenuto conto che nell'a.s 2020/2021 presso l'Istituto Comprensivo Piedimonte Matese 2 Castello risultano funzionanti

- n. 3 plessi di scuola dell'infanzia, con n. 8 Docenti;
- n. 3 plessi di scuola primaria con n. 44 Docenti;
- n. 2 sedi di scuola secondaria di primo grado, con n. 17 docenti;
- n. 15 collaboratori scolastici, n. 3+1 (18h) assistenti amministrativi e 1 DSGA

Ritenuto di poter condividere la raccomandazione presente all'art. 3, comma 2, dell'Accordo a privilegiare tra i criteri di individuazione la volontarietà e, in subordine, la rotazione e a utilizzare il numero minimo necessario di lavoratori;

SI STIPULA

Il presente Protocollo d'Intesa, finalizzato a individuare il numero dei lavoratori necessari a garantire la continuità delle prestazioni indispensabili da assicurare in caso di sciopero presso l'istituzione scolastica e i criteri di individuazione dei medesimi.

1) Contingenti di personale necessario ad assicurare le prestazioni indispensabili di cui all'art. 2 dell'Accordo Nazionale 2 dicembre 2020:

Servizi essenziali	Contingenti
Attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità	<ul style="list-style-type: none"> - tutti i docenti del Consiglio di classe interessato - un assistente amministrativo per le attività di natura amministrativa - un collaboratore scolastico per l'apertura, la vigilanza e la chiusura dei locali scolastici in ogni plesso di svolgimento degli scrutini e/o esami
Vigilanza sui minori durante i servizi di refezione, ove funzionanti, nei casi in cui non sia possibile un'adeguata sostituzione del servizio	<ul style="list-style-type: none"> - un collaboratore scolastico per ogni servizio di refezione
Adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti.	<ul style="list-style-type: none"> - DSGA e/o un assistente amministrativo - un collaboratore scolastico

2) Criteri di individuazione dei soggetti atti a garantire le prestazioni indispensabili

Nell'individuazione dei lavoratori interessati a garantire le prestazioni indispensabili si adottano i seguenti criteri di individuazione:

- volontarietà;
- rotazione secondo l'ordine alfabetico.

3) Applicazione del protocollo di intesa

La Dirigente scolastica, sulla base del protocollo di intesa, emana il conseguente regolamento nel pieno rispetto dei criteri generali indicati ai precedenti artt. 2 e 3.

Del regolamento sarà data informazione alle OO.SS. firmatarie del presente protocollo.

4) Norma di rinvio

Per quanto non contemplato nella presente intesa si rimanda all'Accordo integrativo nazionale del 2.12.2020 e al

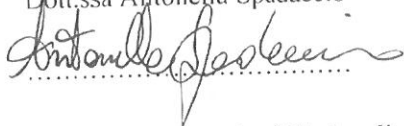
CCNL Istruzione ricerca 2016-2018.

Data 23/02/2021


Per la parte pubblica:


La Dirigente Scolastica

Dott.ssa Antonella Spadaccio

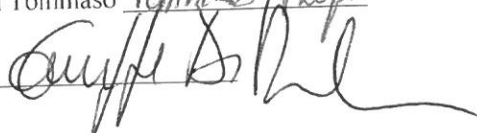


Per le Organizzazioni Sindacali:

FLC CGIL Ferraiuolo Anatolia 

CISL FSUR Della Paolera Antonella 

UIL SCUOLA RUA Revegla Tommaso 

ANIEF Di Pascale Giuseppe 

SNALS CONFSAL _____

GILDA UNAMS _____